

Красноармейское территориальное управление департамента по образованию  
администрации Волгограда

Государственное казенное учреждение  
Волгоградской области Центр занятости  
населения города Волгограда

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ

регистрационный номер 10607/1-2016-012

« 19 » апреле 2016 г.

номер в журнале регистрации 993

Ответственный за регистрацию

Майорова С.И.

Мирская В.С.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

муниципального общеобразовательного учреждения

«Средней школы № 60

Красноармейского района Волгограда»

и структурного подразделения «Умка»

на 2016 – 2018 гг.

**УТВЕРЖДЕН**

общим собранием работников

« 28 » 12 2015 г.

Протокол № 2

от работодателя:

Директор МОУ СШ № 60

/Бондаренко Татьяна Брониславовна /

« 28 » 12 2015 г.

МП

от работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации МОУ СШ № 60

/Близгарева Оксана Анатольевна/

« 28 » 12 2015 г.

МП

г. Волгоград



1. Пункт 11.1. дополнения: продлить срок действия коллективного договора до 28.12.2018.

2. В целях наименования учреждения с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 №273 –ФЗ « Об образовании в Российской Федерации» приказом департамента по образованию администрации Волгограда от 20.11.2014г №775 муниципальное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №60 Красноармейского района г. Волгограда переименовано в муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №60 Красноармейского района Волгограда».

3. Пункт 1.3. читать в следующей редакции :

« Сторонами коллективного договора являются:

- работники учреждения в лице их представителя - первичной профсоюзной организации, в лице председателя профсоюзной организации Близгаревой Оксаны Анатольевны (далее - профком);
- работодатель МОУ СШ № 60 в лице - директора Бондаренко Татьяны Брониславовны (далее работодатель)».

4. Читать приложение №2 к коллективному договору - «График отпусков педагогических и других работников МОУ СОШ №60 на 2013 год» в новой редакции - «График отпусков педагогических и других работников МОУ СШ №60 на 2016 год».

5. Читать приложение №3 к коллективному договору –« Положение №57 об оплате труда работников МОУ СОШ №60» в новой редакции –« Положение № 63 об оплате труда работников МОУ СШ №60».

от работодателя:

Директор МОУ СШ № 60

Бондаренко Т.Б. /

« 28 » 201 5 г

МП



от работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

МОУ СШ № 60

Близгарева О.А. /

« 28 » 201 5 г.

МП





Приложение №2  
К коллективному договору



СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК МОУ СОШ № 60  
О. А. Близгарева  
2015г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МОУ СОШ № 60

Т.Б. Бондаренко  
2015г.



**График**  
**отпусков педагогических и других работников МОУ СОШ № 60**  
**на 2015-2016 год**

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Сроки отпуска
1	Ильин А.В.	учитель	01.06-26.07
2	Диденко Л.П.	зам.директора по УВР	01.07-25.08
3	Близгарева О.А.	учитель	01.07-25.08
4	Чуракова Е.Ж.	учитель	01.06-26.07
5	Поспелова А.А.	учитель	01.06-26.07
6	Шульгина Л.А.	учитель	01.07-25.08
7	Бочарова Л.Н.	учитель	01.07-25.08
8	Герасимова О.Н.	учитель	01.07-25.08
9	Подобаев А.Н.	учитель	01.07-25.08
10	Смирнова С.С.	учитель	01.06-26.07
11	Носачева М.Н.	учитель	01.06-26.07
12	Шаткене О.А.	учитель	01.07-25.08
13	Трачук И.Г.	учитель	01.07-25.08
14	Синектутова М.А.	учитель	01.07-25.08
15	Меденко И.В.	учитель	01.07-25.08
16	Самусова Т.И.	учитель	01.07-25.08
17	Яицкова Ю.А.	учитель	01.07-25.08
18	Абраменкова Е.А.	учитель	01.07-25.08
19	Казакова Н.В.	учитель, завхоз	01.06.-30.06.; 15.08.-09.09.
20	Дрюпина Н.А.	учитель, библиотекарь	01.06-26.07
21	Чабанова Д.А.	воспитатель ГПД	01.07-25.08
22	Вишневецкая А.А.	воспитатель	01.03.-18.03; 01.05-10.05.; 01.07-14.07.
23	Кривова И.В.	воспитатель	01.04-18.04.; 11.05-20.05.; 15.07-28.07.
24	Камнева В.Г.	воспитатель	15.08-28.08
25	Нагина С.Г.	помощник воспитателя	15.08-11.09.
26	Ермишкина Н.В.	помощник воспитателя	01.06.-28.06.
27	Черкасова О.Н.	повар	01.07-28.08
28	Чуешова Н.В.	кастелянша	01.06.-28.06.
29	Луговая М.М.	уборщица служебных помещений	01.06.-28.06.

30	Кузницова О.Г.	уборщица служебных помещений	15.08.-28.08.; 01.10.-14.10.
31	Перепелицына Н.В.	уборщица служебных помещений	01.05.-14.05.; 01.06.-14.06.
32	Галкин С.В.	сторож	01.03.-14.03.; 01.06.-14.06.
33	Котенев В.А.	сторож	01.05.-14.05.; 01.07.-14.07.
34	Нагин В.А.	сторож	15.08.-28.08.; 01.10.-14.10.
35	Тесленко В.А.	сторож	01.04.-14.04; 19.09-02.10.
36	Пасынков В.А.	сторож	01.05.-14.05.; 22.08.-04.09.
37	Осипова А.С.	инспектор по кадрам	01.07.-21.07.
38	Данилина Н.И.	вахтер	11.04.-24.04; 15.08.-28.08.



Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Средняя № 60 Красноармейского района Волгограда»

Введено в действие приказом  
№ 408 от « 1 » 09 2015г.  
Директор МОУ СШ № 60  
Т.Б.Бондаренко

Согласовано с профсоюзным  
комитетом « 1 » 09 2015г.  
Председатель ПК  
О.А.Близгарева

Принято на собрании  
трудового коллектива  
Протокол № 1  
от « 1 » 09 2015г.

**ПОЛОЖЕНИЕ № 63**

**об оплате труда работников МОУ СШ № 60**  
(новая редакция)

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового Кодекса Российской Федерации, статьями 29, 41 Закона Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (в редакции на 21.12.2013г.), Решением Волгоградской думы от 27.11.2013 года № 6/112 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работникам образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства» (в редакции на 19.06.2013г.), решением Волгоградской городской думы от 23.12.2013 года № 9/193 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Волгограда», решением Волгоградской городской думы от 24.12.2014г. № 24/712 «О внесении изменений в постановление Волгоградского городского Совета народных депутатов от 29.06.2005 № 20/366 «О принятии Положения о порядке начисления и выплаты ежемесячной надбавки педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, отнесенным к категории молодых специалистов» (в редакции на 06.03.2013), Федеральным законом от 06.10.2013 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьями 24, 26, 39 Устава города-героя Волгограда.

1.2. Настоящее Положение определяет систему и условия оплаты труда работников МОУ СШ № 60, и устанавливает:

- размеры минимальных окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;



- условия оплаты труда руководителей образовательных учреждений, его заместителей.;
- другие вопросы оплаты труда.

1.3. Фонд оплаты труда работников МОУ СШ № 60 формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных ассигнований или объема субсидий, предоставляемых из бюджета, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.5. Оплата труда работников МОУ СШ № 60, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Оплата труда работников МОУ СШ № 60, должности которых не предусмотрены настоящим Положением, производится применительно к условиям оплаты труда, установленным для аналогичных должностей соответствующих отрасли.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников МОУ СШ № 60**

2.1. Системы оплаты труда работников МОУ СШ № 60 включают в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Системы оплаты труда работников МОУ СШ № 60 устанавливаются с учетом: единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения профсоюзного комитета работников МОУ СШ № 60.

2.3. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы определяются путем суммирования размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ и размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по каждому повышающему коэффициенту, а также размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам.

Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента. Определение размера компенсационных и стимулирующих выплат производится от размера оклада, должностного оклада, ставки заработной платы. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем МОУ СШ № 60.

Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Месячная заработная плата педагогических работников без учета компенсационных и стимулирующих выплат определяется путем умножения размеров ставки заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической (преподавательской) работы в неделю.



В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата педагогических работников за работу в другом учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Определение размера компенсационных и стимулирующих выплат производится от размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются едиными для всех должностей (профессий), отнесенных к соответствующему квалификационному уровню, на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников МОУ СШ № 60.

2.4. Минимальные размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ работников МОУ СШ № 60 устанавливаются в следующих размерах:

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, руб.
1	2	3
1	Профессиональная квалификационная группа (далее ПКГ) должностей работников учебно-профессионального уровня:	
1.1	1-й квалификационный уровень (помощник воспитателя)	3864,00
3.	ПКГ должностей педагогических работников:	
3.1	1-й квалификационный уровень (музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре)	6500,00
3.2	2-й квалификационный уровень (педагог дополнительного образования, воспитатель ГПД)	6574,00
3.3	3-й квалификационный уровень (воспитатель, методист)	6722,00
3.4	4-й квалификационный уровень (преподаватель-организатор ОБЖ, учитель)	6941,00
6	ПКГ: «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:	
6.1.	1-й квалификационный уровень (инспектор по кадрам)	4132,00
6.2.	2-й квалификационный уровень (заведующий хозяйством)	4665,00
9	ПКГ: «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:	
9.1.	1-й квалификационный уровень (сторож, вахтер, уборщик служебных помещений, кастелянша, повар 2-3 разряда)	3731,00
10	ПКГ: «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:	
10.1.	1-й квалификационный уровень (повар 4-5 разряда)	4132,00
11.	ПКГ: «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
11.3	3-й квалификационный уровень (медицинская сестра)	6734,00
	Категория работников	Размер минимального оклада (руб.) в библиотеках
3	ПКГ должностей работников культуры ведущего звена (библиотекарь)	5896,00



2.5. К минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ работникам МОУ СШ № 60 устанавливается повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

2.6. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам МОУ СШ № 60 с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, освоения инновационной деятельности и внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория до 30% от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- первая квалификационная категория до 15% от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Изменение размера повышающего коэффициента за квалификационную категорию производится при присвоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

2.7. К минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ устанавливается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам в размере 100 рублей.

### **3. Условия оплаты труда директора МОУ СШ № 60 и его заместителей**

3.1. Система оплаты труда директора МОУ СШ № 60 и его заместителей включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад, условия и размер выплат стимулирующего характера директора МОУ СШ № 60 определяются трудовым договором, заключенным с Красноармейского ТУ ДОАВ. Должностной оклад устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, относимых к основному персоналу и составляет до пяти размеров указанной заработной платы.

При расчете средней заработной платы работников, относимых к основному персоналу, учитываются оклады, должностные оклады, ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников МОУ СШ № 60, относимых к основному персоналу.

К основному персоналу относятся следующие должности работников МОУ СШ № 60:

- учитель;
- воспитатель;
- методист;
- педагог дополнительного образования.

При расчете средней заработной платы работников, относимых к основному персоналу, не учитываются выплаты компенсационного характера.

3.2. Средняя заработная плата работников, относимых к основному персоналу МОУ СШ № 60, определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников, относимых к основному персоналу МОУ СШ № 60, за отработанное время в предшествующем учебном году на сумму среднемесячной численности работников МОУ СШ № 60, относимых к основному персоналу, за все месяцы учебного года, предшествующего учебному году установления должностного оклада директора МОУ СШ № 60, установленных штатным расписанием, тарификационным списком на учебный год, на списочную численность работников, относимых к основному персоналу на учебный год.



Работник, работающий в МОУ СШ № 60 на одной, более одной ставки (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников, относимых к основному персоналу, как один человек (целая единица).

При определении среднемесячной численности работников МОУ СШ № 60, относимых к основному персоналу, учитываются среднемесячная численность работников МОУ СШ № 60, относимых к основному персоналу, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников МОУ СШ № 60, относимых к основному персоналу, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников МОУ СШ № 60, относимых к основному персоналу, являющихся внешними совместителями.

Среднемесячная численность работников МОУ СШ № 60, относимых к основному персоналу, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников МОУ СШ № 60, относимых к основному персоналу, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников МОУ СШ № 60, относимых к основному персоналу, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников МОУ СШ № 60, относимых к основному персоналу, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников МОУ СШ № 60, относимых к основному персоналу, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники МОУ СШ № 60, относимые к основному персоналу, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в образовательном учреждении на одной, более одной ставке, учитывается в списочной численности работников МОУ СШ № 60, относимых к основному персоналу, как один человек (целая единица).

Работники МОУ СШ № 60, относимые к основному персоналу, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников МОУ СШ № 60, относимых к основному персоналу, учитываются пропорционально отработанному времени.

3.3. Должностные оклады заместителей директора устанавливаются на 30% ниже должностного оклада директора МОУ СШ № 60.

3.4. С учетом условий труда директору МОУ СШ № 60 (ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий) осуществляется с учетом результатов деятельности за год, в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения по распоряжению начальника КТУ ДОАВ, заключивший договор с директором МОУ СШ № 60 на эти цели.

3.5. Премирование директора МОУ СШ № 60 (ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий) осуществляется с учетом результатов деятельности МОУ СШ № 60, в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы МОУ СШ № 60 по распоряжению начальника Красноармейского ТУ ДОАВ, заключившего трудовой договор с директором МОУ СШ № 60 в пределах средств, резервированных в смете расходов МОУ СШ № 60 на эти цели.

Размер резервируемых средств на премирование директора МОУ СШ № 60, размеры, порядок и критерии выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Положением о премировании руководителей образовательных учреждений, утвержденным учредителем.



3.6. Премирование заместителей директора МОУ СШ № 60 осуществляется в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

#### **4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

4.1. Выплаты компенсационного характера включают в себя:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время);

4.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время):

4.2.1. При работе в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) каждый час работы оплачивается в повышенном размере не ниже 20 %). *эт оплата (доплатное время)*

4.2.2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается приказом директора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.2.3. В перечень видов дополнительных выплат включается оплата за выполнение обязанностей, дополнительно возложенных на педагогических работников и непосредственно связанных с образовательным процессом:

1. выплаты за классное руководство 1-4 классы – 15%, 5-11 классы – 20%;
2. за проверку письменных работ – 10%;
3. заведование кабинетами, лабораториями – 10%, учебными мастерскими – 20%;
4. учителям, преподавателям или другим работникам за обслуживание вычислительной техники (за каждый работающий компьютер) до 5%;
5. педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию школьников до 25%;
6. учителям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников до 25%;
7. библиотекарю за работу с библиотечным фондом учебников до 25%;

#### **5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

5.1. В МОУ СШ № 60 устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению директора МОУ СШ № 60 в пределах имеющихся средств на оплату труда работников с учетом мнения комиссии по рассмотрению и установлению надбавок и доплат, а так же других стимулирующих выплат работникам МОУ СШ № 60.



5.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам МОУ СОШ № 60 за:

№ п/п	Наименование доплат	Процент от ставки заработной платы
1	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится работникам МОУ СОШ № 60:	
2	Педагогическим работникам за работу аттестационной комиссии: руководство комиссией; работу секретарем;	до 20% до 15%
3	Работникам за работу в комиссии по закупке товаров, услуг, методам запроса, ценовых котировок и открытых торгов: руководство комиссиями; работа секретаря;	до 20% до 15%
4	Учителям, преподавателям за заведование учебно-консультативными пунктами при школе.	15%
5	Педагогическим работникам за организацию трудового обучения, общественно-полезного труда, производительного труда и профориентацию	до 50%
6	Учителям, преподавателям и другим работникам за ведение делопроизводства и (или) бухгалтерского учета	до 20%
7	Заведующей хозяйством за заведование складскими помещениями	до 20%
8	Учителям, преподавателям и другим работникам за работу с фондами социального, медицинского и пенсионного страхования, банком «Возрождения», выполнение работ по воинскому учету, выполнение обязанностей начальника штаба ГО и ЧС, работ по противодействию терроризма.	до 50%
9	Работникам за погрузочно-разгрузочные работы и складирование (при отсутствии в штатном расписании профессии грузчика).	до 25%
10	Работника рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким сменным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании.	до 25%
11	Административно-учебному персоналу, другим специалистам и служащим за экспериментальную работу по повышению квалификации работников, консультативную работу в экспертной комиссии по присвоению квалификационных категорий и проведение аттестации образовательного учреждения.	до 100%
12	Педагогическим работникам за руководство предметными кафедрами или методическими объединениями учителей-предметников, классных руководителей, воспитателей ГПД, педагогов дополнительного образования детей	до 50%
13	Педагогическим и другим работникам за работу с архивом школы	10%
14	Педагогическим работникам за организацию физкультурно-	до 50%.



	оздоровительной работы, руководство центром здоровья школы	
15	Педагогическим работникам за проведение дополнительных занятий по подготовке выпускников к ГИА	до 50%
16	За руководство отряда пожарных ЮИД, школьным детским объединением	до 50%
17	Административно-управленческому составу школы за обучение педагогического коллектива современным образовательным технологиям	до 50%
18	За совмещение профессий	до 50%
19	Педагогическим работникам за организацию горячего питания школьников	до 50%
20	Работникам за проведение ежегодного косметического ремонта помещений школы	до 50%
21	Одному из заместителей директора при наличии групп продленного дня 2-х и более	5%
22	За работу общественным инспектором с детьми-сиротами, оставшимся без попечения родителей	до 15%
23	За работу ИСПДН	до 50 %
24	За работу руководителями детских творческих и спортивных объединений	до 100%
25	Педагогу за организацию предпрофильного и профильного образования	до 25%
26	За организацию летнего оздоровительного отдыха в лагере «Родничок» на базе школы	до 50%
27	За ведение школьной документации	до 50%
28	За проведение работы, связанной с производственной необходимостью по обеспечению сохранности здания школы	до 100%
29	За оформительские работы	до 25%
30	За организацию и проведение родительского всеобуча	до 50%
31	Администрации школы за работу, не входящую в круг основных обязанностей	до 50%
32	За расширение зоны обслуживания	до 100%
33	Ответственным за работу с электронной почтой, школьным сайтом	до 20%
34	Учителю по пошиву сценического костюма	до 25%
35	За разработку нормативно-правовых актов	до 50%
36	Уполномоченному по защите прав ребенка	до 50%
37	Педагогам, работающим с детьми из социально неблагополучных семей (за каждого ребенка)	5%



38	Одному из учителей за руководство начальной школой с числом учащихся от 50 человек (при отсутствии заместителя директора по УВР начальных классов)	до 50%
39	Работникам рабочих специальностей за интенсивность труда	до 50%

Выплаты устанавливаются приказом директора МОУ СШ № 60 на определенный период. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

**5.3. Выплаты за качество выполняемых работ работнику МОУ СШ № 60 устанавливаются следующие выплаты:**

Выплата надбавки производится ежемесячно пропорционально объему выполняемых работ за фактически отработанное время (выполненный объем работ).

- надбавки за наличие ученых степеней, выплачиваемые педагогическим работникам образовательных учреждений, имеющим ученую степень по преподаваемому профилю, руководителям и их заместителям:

- за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;

- за ученую степень доктора наук - 7000 рублей.

Выплата надбавки производится ежемесячно пропорционально объему выполняемых работ за фактически отработанное время (выполненный объем работ).

Надбавки за качество, которые устанавливаются работнику приказом директора МОУ СШ № 60 с учетом:

- профессионализма и оперативности в решении вопросов до 100%;
- отсутствия претензий к результатам выполнения работ до 30%;
- качества подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью МОУ СШ № 60 - до 100%,

**5.4. Работникам МОУ СШ № 60 устанавливаются следующие выплаты за стаж:**

- надбавка за педагогический стаж, устанавливаемая педагогическим работникам;

- надбавка за стаж, устанавливаемая прочим работникам образовательных учреждений.

Надбавки за педагогический стаж устанавливаются педагогическим работникам МОУ СШ № 60 в следующих размерах:

- при стаже от 2 лет до 5 лет – до 5% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

- при стаже работы от 5 лет до 10 лет - до 10% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

- при стаже работы от 10 лет до 20 лет - до 15% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

- при стаже работы свыше 20 лет - до 20% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

Надбавки за стаж устанавливаются прочим работникам МОУ СШ № 60 в следующих размерах:

- при трудовом стаже от 2 лет до 5 лет – до 5% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

- при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях от 5 лет до 10 лет – до 10% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;



- при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях от 10 лет до 20 лет – до 15% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях свыше 20 лет – до 20% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

**5.5. Премияльные выплаты** по итогам работы осуществляются при премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) и учитывают:

- успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с уставной деятельностью МОУ СШ № 60;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- участие в инновационной деятельности МОУ СШ № 60;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МОУ СШ № 60.

В рамках премиальных выплат по итогам работы могут быть произведены премиальные выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ. Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые при подготовке объектов к учебному году, устранении последствий аварий, подготовке и проведении международных, российских, региональных мероприятий научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Размер премий по итогам работы не ограничен.

Премирование работников осуществляется по решению директора МОУ СШ № 60 в пределах предусмотренных бюджетных средств на оплату труда.

**5.5. Премияльные выплаты** по итогам работы осуществляются при премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) и учитывают:

- успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с уставной деятельностью образовательного учреждения;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- участие в инновационной деятельности образовательного учреждения;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения.

#### **Премияльные выплаты устанавливаются за:**

№ п/п	Наименование	Процент от ставки заработной платы
1	Интенсивность и высокую результативность труда	до 50%
2	Позитивные результаты деятельности учителя по выполнению функций классного руководителя (снижение количества обучающихся, стоящих на	до 50%



	учете в комиссии по делам несовершеннолетних, снижение (отсутствие) пропусков обучающимися по неуважительной причине, снижение частоты обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций	
3	Высокие творческие и производственные достижения в работе: победители и призеры конкурсов, олимпиады, выставок, мероприятий, спортивных соревнований. Районных Городских Областных Всероссийских Международных	20% 25% 30% 35% 40%
4	Участие в грантах, в реализации национальных проектов, целевых программ муниципального уровня регионального уровня федерального уровня	10% 15% 20%
5	Организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения	до 50%
6	Результативность труда, характеризующуюся достижением (превышением) установленных показателей (норм)	до 100%
7	Внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс	до 50%
8	Качественную подготовку и проведение мероприятий, социально-значимых проектов, программ реализуемых школой	до 100%
9	Высокую результативность труда по:  - защите прав несовершеннолетних, проведение мероприятий по профилактике безнадзорности, беспризорности, правонарушений среди несовершеннолетних, своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля;  - пропаганде здорового образа жизни, физкультуры и спорта;  - гражданско-патриотическому воспитанию детей и подростков;  - художественно-эстетическому воспитанию детей и подростков;  - подготовка юношей к воинской службе;  - по работе с различными предприятиями, организациями, общественными объединениями, учреждениями образования по улучшению качества учебно-воспитательного процесса и благоустройства школы;  - работе с родителями, семейному воспитанию;  - экологическому воспитанию школьников.	до 50%
10	Проведение работы по привитию любви обучающимся к изучаемому предмету, развитие среди обучающихся мотивации к изучению учебных предметов	до 50%
11	Развитие и систематическое повышение профессионального мастерства учителем	до 50%
12	Организацию и проведение (систем) открытых уроков, мастер классов школьного районного городского областного	20% 40% 60%



		100%
13	Организацию и ведение кружков, секций, клубов различной направленности на добровольной основе	до 20%
14	Научное обеспечение учебно-воспитательного процесса (связь с учеными ВУЗов города)	до 20%
15	Внедрение здоровьесберегающих технологий и создание условий повышенной комфортности для обучающихся	до 50%
16	Методически грамотно построенную работу учителем	до 50%
17	Проведение научно-исследовательской работы с обучающимися	до 50%
18	Инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда: - за использование инновационных технологий, эффективно влияющих на качество обучения  - за  высокий уровень и профессионализм при проведении занятий	до 100%
19	Высокое качество организации горячего питания в школе (структурном подразделении)	до 50%
20	Организацию и проведение открытых семинаров, круглых столов, олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов различного уровня	до 100%
21	Инициативу, внесение предложений по улучшению организации и качества платных дополнительных образовательных услуг	до 35%
22	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	до 20%
23	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	до 20%
24	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	до 50%
25	Организацию общественно-полезного труда по озеленению двора, работе на опытном участке	до 50%
26	Подготовку школы к новому учебному году, проведение ремонтно-строительных работ	до 100%
27	Проведение работ связанных с производственной необходимостью по обеспечению жизнедеятельности здания школы	до 100%
28	Высокая читательская активность обучающихся	до 20%
29	Пропаганда чтения как формы культурного досуга	до 20%
30	Участие в общешкольных и районных мероприятиях	до 50%
31	Выполнение плана работы библиотекаря	до 50%
32	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПин, качественная уборка помещений	до 20%
33	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 20%
34	Высокое качество выполнения особо важных и ответственных работ по устранению последствий аварий	до 50%
35	Высокую результативность труда работе с документацией и соблюдением охраны труда и техники безопасности	до 50%
36	Своевременное и качественное выполнение работ по ведению делопроизводства с кадрами	до 50%
37	Качественное выполнение разовых поручений	до 10%
38	Профессионализм, оперативное выполнение непредвиденных и дополнительных задач	до 20%
39	Классным руководителям и /или педагогам дополнительного образования по итогам учебного года при условии сохранения контингента обучающихся из социально неблагополучных семей	до 50%
40	Педагогическим работникам за обобщение и распространение инновационного опыта по организации работы с детьми из социально неблагополучных семей	до 100%
41	Добросовестное отношение к работе, выполнение своих должностных	



	обязанностей	до 100%
42	В связи с празднованием «Дня учителя», «Нового года», «Дня защитника Отечества», «Международный женский день – 8 Марта», юбилей школы	до 20%
43	За качественное выполнение работ не связанных с прямыми должностными обязанностями	до 50%
44	В связи с юбилейными датами работников: 50, 55, 60, 65, 70-летие	до 50%

#### 5.7. Показатели, уменьшающие размер выплат стимулирующего характера.

Уменьшение размера выплат стимулирующего характера обусловлено следующими обстоятельствами:

- окончание выполнения дополнительных видов работ, по которым производились выплаты;
- отказ работника от выполнения дополнительных видов работ;
- снижение качественных показателей работы;
- нарушения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, жалобы со стороны родителей (представителей) обучающихся и школ района;
- изменения содержания выполняемых функциональных обязанностей.

### 6. Порядок начисления и выплаты надбавки молодым специалистам.

6.1. К категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 30 лет, получивших педагогическое образование и заключившие трудовой договор по педагогической специальности с муниципальным образовательным учреждением Волгограда в течение одного года со дня выдачи документа о получении высшего профессионального или среднего профессионального образования.

6.2. Статус молодого специалиста сохраняется за работником муниципального образовательного учреждения Волгограда в течение трех лет со дня заключения трудового договора. В указанный период не включается срок прохождения военной службы по призыву, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком.

6.3. Статус молодого специалиста сохраняется за ним в случае перевода работника на другую педагогическую должность в данном муниципальном образовательном учреждении Волгограда или другое муниципальное образовательное учреждение Волгограда на педагогическую должность.

6.4. Надбавка молодым специалистам устанавливается по основному месту работы за период (срок) три года со дня заключения трудового договора в размере согласно ниже указанной таблицы.

Надбавка молодым специалистам устанавливается и выплачивается по основному месту работы ежемесячно в пределах фонда оплаты труда пропорционально объему выполненных работ (более одной ставки) за фактически отработанное время (выполненный объем работ).

#### Надбавка

**педагогическим работникам МОУ СШ № 60, отнесенным категориям молодых специалистов, имеющих диплом с отличием.**

№ п/п	Квалификационный уровень профессионально-квалификационной группы должностей педагогических работников	Размер ежемесячной надбавки в общеобразовательных учреждениях (руб.)		
		1 год	2 год	3 год
1	1-й квалификационный уровень:	3250	2600	1950



	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель			
2	2-й квалификационный уровень: Педагог дополнительного образования	3287	2630	1972
3	3-й квалификационный уровень: Воспитатель, методист	3361	2689	2017
4	4-й квалификационный уровень: Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель	3471	2776	2082

**Надбавка**  
**педагогическим работникам МОУ СШ № 60, отнесенным категориям молодых специалистов.**

№ п/п	Квалификационный уровень профессионально-квалификационной группы должностей педагогических работников	Размер ежемесячной надбавки в общеобразовательных учреждениях (руб.)		
		1 год	2 год	3 год
1	1-й квалификационный уровень: инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	2600	1950	1300
2	2-й квалификационный уровень: педагог дополнительного образования	2630	1972	1315
3	3-й квалификационный уровень: воспитатель, методист	2689	2017	1344
4	4-й квалификационный уровень: преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель	2776	2082	1388

**7. Другие вопросы оплаты труда.**

7.1. Работникам может выплачиваться материальная помощь в случаях:

- на организацию проведения похорон близких родственников;
- на проведение операций по жизненно-важным показаниям;
- на проведение воспитательно-реабилитационного лечения;



- в связи с тяжелым материальным положением.

7.2. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника в соответствии с приказом МОУ СШ № 60 с учетом мнения профсоюзного органа работников МОУ СШ № 60 в пределах средств фонда оплаты труда.

Положение разработано и подготовлено:

Директор МОУ СШ № 60

Бондаренко Т.Б.

